



EXECUTIVE PROGRAMMA HUMANRESOURCESMANAGEMENT

academiejaar 2018-2019

Wij, ondergetekenden, verklaren dat

Sophie Rottiers

geboren te Kortrijk op 08-06-1971

in het kader van het executive programma "Humanresourcesmanagement" de cursussen gevolgd heeft over de volgende modules:

Kick-off - HR in grote lijnen. Over denken en doen in wetenschap en praktijk.

Inleidende sessies

Voorstelling van een HRM-denkkader - HRM en de maatschappelijke omgeving

Module 1 - Instroom en uitstroom

Personeelswerving - Het selectie-interview - De Assessment Center Methode - Uitstroom en restructuring

Module 2 - Doorstroom

Analyseren en inventariseren van leerbehoeften - Opzetten en evalueren van leertrajecten
Loopbaanmanagement en coaching - Performance management - Engagement - Leidinggeven - Welzijn op het werk

Module 3 - Organisatiecultuur en - structuur

Organisatiecultuur - Strategisch beloningsbeleid - Change management - People Analytics

Module 4 - Industriële relaties

Sociaal overleg: onderhandelen met sociale partners - Sociaal bemiddelaar

Slotsessie: HRM- Toekomstige ontwikkelingen

Workshop: Conflictmanagement

Workshop: Transformerend functioneren

Causerie: Switch-3D

Aangezien **Sophie Rottiers** op voldoende wijze over de inhoud van het programma het eindexamen afgelegd heeft, reiken wij het getuigschrift uit van **Humanresourcesmanagement**.

Brussel, 6 november 2019

Jo Van den Bossche
directeur EHSAL Management School

Joris Rossie
algemeen directeur Odisee

Nathalie Pots
programmacoördinator

Alleen getuigschriften die de droogstempel van de instelling dragen en door de directeur EMS, de algemeen directeur Odisee en de programmacoördinator zelf zijn ondertekend zijn rechtsgeldig.